



Администрация город Красноярск
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 32 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по социально-личностному направлению развития детей»
660048, г.Красноярск, ул.Комбайностроителей, 8 Г; 660048, г.Красноярск, ул. Переулок Лизы Чайкиной
ИНН 2460044579 / КПП 246001001 / ОГРН 1022401792181
Тел: (8-391) 221-50-36 Е-mail: dou32@mailkrsk.ru

Аналитическая справка по итогам внутреннего мониторинга реализации программы наставничества в 2024– 2025 учебном году в МБДОУ № 32

Ссылка на целевую страницу Наставничество на сайте МБДОУ № 32 - <https://ds32-krasnovarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/>.

Мониторинг реализации программы наставничества в МБДОУ № 32 проведен в соответствии с планом реализации региональной целевой модели наставничества и на основании следующих документов:

- Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. N МР-42/02 «О направлении Целевой модели наставничества и методических рекомендаций»;
- Приказ министерства образования Красноярского края от 30.11.22- № 590–11-05 (п.6.6), на основании приказа ГУО №567 а/п от 29.11.2022 «Об утверждении муниципальной концепции системы управления качеством образования и положения» (Приложение 2 Положение о методах сбора и обработки информации по показателям управления качеством образования в г. Красноярске (п. 2.6.);
- Приказ № 253-гуо от 23.05.22. «Муниципальная дорожная карта реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярска на период 2022 – 2024 годы»;
- Приказ об утверждении целевой модели наставничества и дорожной карты по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ № 32 на период 2022-2024 гг от 01.09.2022 № 01-05-039/1.

Целью мониторинга является получение регулярной достоверной информации о реализации программы наставничества и определения степени эффективности целевой модели наставничества в МБДОУ № 32.

Задачи мониторинга:

- получить актуальную информацию о количественном значении (доли) педагогических работников, реализующих целевую модель наставничества в МБДОУ № 32;
- определить долю педагогических кадров, вовлеченных в программы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 32;
- оценить состояние реализации целевой модели наставничества в МБДОУ № 32;
- спрогнозировать достижение сквозных результатов эффективности реализации программы наставничества в МБДОУ № 32;
- разработать рекомендации по результатам мониторинга для принятия управленческих решений в направлении реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ № 32.

Мониторинг программы наставничества состоит из двух этапов:

1. Оценка качества процесса реализации программы наставничества в МБДОУ № 32.
2. Оценка мотивационно-личностного, компетентного, профессионального роста участников, динамика образовательных результатов.

В МБДОУ № 32 реализуется целевая модель наставничества в форме(ах) «Педагог - педагог», «Учитель – ученик», «Работодатель – учитель», «Ученик – ученик».

Этап1. Оценка качества процесса реализации программы наставничества

Программа наставничества реализуется в МБДОУ № 32 с 01.11.2024.

В рамках первого этапа мониторинга оценивались:

- качество программы наставничества, эффективность и полезность программы как инструмента повышения социального и профессионального благополучия ;
- соответствие условий реализации программы требованиям Целевой модели, современным подходам и технологиям.

1.1. Для оценки качества, эффективности и полезности программы на основе анкетирования участников программы проведен SWOT-анализ реализуемой программы наставничества.

В рамках SWOT-анализа были изучены внешние и внутренние факторы, выделены сильные и слабые стороны программы наставничества.

На 10.12.2024 еще не подведены итоги анкетирования.

В рамках второго этапа мониторинга оценивались:

- мотивационно -личностный и профессиональный рост участников программы наставничества;
- развитие метапредметных навыков и уровня вовлеченности воспитанников в образовательную деятельность;
- качество изменений в освоении воспитанниками основной образовательной программы МБДОУ;
- динамика образовательных результатов с учетом эмоционально-личностных, интеллектуальных, мотивационных и социальных черт участников.

На 10.12.2024 еще не подведены итоги анкетирования.

Управленческие решения:

Продолжить работу в МБДОУ № 32 по реализации целевой модели наставничества в форме «Педагог-педагог»

Справку составил (а) ФИО полностью, должность, контактный телефон:

Балашова Марина Алексеевна, заместитель заведующего по УВР, 89029289736.

11.12.2024

Заведующий МБДОУ № 32 И.А. Железняк.

« 11 » декабря 2024

МП