



Администрация города Красноярск
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 32 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по социально-личностному направлению развития детей»
660048, г. Красноярск, ул. Комбайностроителей, 8 Г; 660048, г. Красноярск. Ул. переулок Лизы Чайкиной, 4
ИНН 2460044579 / КПП 246001001 / ОГРН 1022401792181
Тел: (8-391) 221-50-36 E-mail: dou32@mailkrsk.ru

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Детский сад № 32 общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности по
социально-личностному направлению развития детей»
на 2022 - 2025гг.**

Регистрационный №4970
от «11» апреля 2022 года.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 32



И.А. Железняк

М.П.

«22» 02 2023 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 32



Н.И. Канина

М.П.

«22» 02 2023 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4970/3 от «22» 02 2023 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 32 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей» в лице заведующего Железняк Ирины Альбертовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Каниной Надежды Ивановны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «11»апреля 2022г. № 4970, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с внесением изменений приказ министерства образования Красноярского края от 29.04.2022 № 25-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Приложении № 3 к Коллективному договору на 2022г.-2025г. **Положение об оплате труда работников** муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 32 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей»,

Приложение № 1 к Положению об оплате труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 32 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей»,

Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам

Принять в новой редакции

2. Дополнительное соглашение к коллективному договору принято на общем собрании трудового коллектива МБДОУ № 32 Протокол № 2 от 01.02.2023 года.

3. Настоящее изменения вступают в силу с 01.02.2022.

Приложение

1. Приложение № 1 к Положению об оплате труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 32 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей»

«Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам»

к Положению об оплате труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 32 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей»

Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам

СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ, ВОСПИТАТЕЛЬ, ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ, УЧИТЕЛЬ — ЛОГОПЕД, УЧИТЕЛЬ-ДЕФЕКТОЛОГ, МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ, ИНСТРУКТОР ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ						
Критерий оценки	Результат		Индикатор (заполняется педагогом)	Предельн.Само-оценка		Оценка комиссии
	Показатель			Кол-во баллов		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Ведение профессиональной документации (перспективное, тематическое планирование, рабочие программы, план самообразования)	Ведение профессиональной документации, протоколы родительских собраний, табель посещаемости, журнал приема/ухода, система закаливающих мероприятий в группе, планирование образовательной деятельности в группе: на неделю, на день, сценарный план образовательной деятельности)	-		5		
		-		5		
Руководство проектными и творческими группами, профессиональной практикой студентов и т. д	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)			10		
Обеспечение занятости детей	проведение с детьми занятий, мероприятий сверх требований Программы -ведение кружковой работы, клубов по			5		
				10		

СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ, ВОСПИТАТЕЛЬ, ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ, УЧИТЕЛЬ — ЛОГОПЕД, УЧИТЕЛЬ-ДЕФЕКТОЛОГ, МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ, ИНСТРУКТОР ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ

	интереса, -организация экскурсий, походов		5	
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	-положительная динамика кол-ва дней пребывания ребенка в группе: более 81 % - соблюдение санитарно-гигиенических правил при организации НОД (освещение, расстановка мебели...) -систематическое проведение оздоровительных профилактических мероприятий		5 5 10	
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся»	-Отсутствие случаев происшествий с воспитанниками -Отсутствии нарушения дисциплины		5 5	

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Образовательные результаты	Учебные результаты Наличие проектов в вариативной части основной образовательной программы дошкольного образования /отчеты по реализуемым проектам, документация/ Внеучебные результаты Наличие победителей и призеров в конкурсах согласованных учредителем (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень, региональный уровень муниципальный уровень		10 10	
	Осуществление дополнительных работ	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты, комиссии и др Выполнение обязанностей ответственного по ОТ, ПБ и ТБ, за энергоэффективность и энергосбережение, приказ о назначении ответственного, Участие в городских коллегияльных органах и группах	20	
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, ликвидация аварийных ситуаций	- -	10 10	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	- Презентация опыта работы		5	
	- Проведение открытых мероприятий		5	
	- использование информационно – коммуникативных технологий в воспитательно-образовательном процессе,		5	
	- улучшение предметно-развивающей среды,		5	

	Публикация опыта работы:- в СМИ, - повышение квалификации, - наличие методических разработок,		5 5 10	
	- участие в конкурсах профессионального мастерства, внедрение новых технологий, форм, методов, демонстрация их при проведении открытых мероприятий, проведение творческих отчетов, семинаров, педсоветов		10 5 5	
МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ				
Критерий оценки	Результат	Предельн.Само-оценка Кол-во баллов	Оценка комиссии	
	Показатель	Индикатор (заполняется педагогом)		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности по выполнению поставленных задач				
Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур, мероприятий по формированию здорового образа жизни, сохранения и укрепления здоровья детей, профилактических мер по сохранению и укреплению здоровья детей, соблюдение норм СанПиН, соблюдение температурного, светового, питьевого и др. режимов	20		
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности,	-Отсутствие случаев происшествя с воспитанниками	5		
	-Отсутствии нарушения дисциплины	5		

правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся»					
Осуществление дополнительных работ	За выполнение дополнительных обязанностей	10			
	Озеленение территории - посадка, пересадка, уход за растениями на территории: цветы, кустарники, деревья, овощные культуры.	20			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Активное участие в воспитательно-образовательном процессе	10			
	- Сервировка стола, культура раздачи пищи, соблюдение нормы блюд - соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	10			
Участие в мероприятиях учреждения	- Оказание помощи в подготовке к участию в мероприятиях МДОУ, района, города (пошив	20			

	костюмов, изготовление атрибутов и оформления) - Участие в детских праздниках в качестве актеров.				
Осуществление дополнительных работ	- участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству территории, - выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, - работа в комиссиях, творческих группах, - общественно-полезная работа, - замещение/совмещение, – наличие детей ГКП		20		
Выплаты за качество выполняемых работ					
	- Сервировка стола, культура раздачи пищи, соблюдение нормы блюд - соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию		20		
Участие в мероприятиях учреждения	- Оказание помощи в подготовке к участию в мероприятиях МДОУ, района, города (пошив костюмов, изготовление атрибутов и оформления) - Участие в детских праздниках в качестве актеров.		20		
Осуществление дополнительных работ	- участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству территории, - выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, - работа в комиссиях, творческих группах, - общественно-полезная работа, - замещение/совмещение, – наличие детей ГКП		20		

Критерий оценки	Результат		Пределы. Само-оценка Кол-во баллов	Оценка комиссии
	Показатель	Индикатор (заполняется педагогом)		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности по выполнению поставленных задач				
Выполнение дополнительных видов работ	- участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству территории, - выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, - работа в комиссиях - общественно-полезная работа, - замещение/совмещение		10	
			10	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Общая оценка труда	- Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов - Отсутствие недостатки и излишек по результатам проверок		10	
	- соблюдение режима выдачи пищи, соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню, соблюдение технологического процесса приготовления пищи - Высокая культура обслуживания		10	
	- Активное участие в подготовке мероприятий, выполнение поручений - Оказание помощи в проведении профилактических оздоровительных мероприятиях		10	
			10	
			10	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Соблюдение санитарно- гигиенических норм, правил	Чистота и сохранность оборудования и инвентаря Маркировка посуды и инвентаря		10	

пожарной безопасности	преодоления санитарного состояния со стороны санитарной комиссии				
	- Активное участие в благоустройстве		20		
	Технический персонал (кастелянша, дворник, кладовщик, машинист по стирке белья, подсобный рабочий, рабочих по комплексному обслуживанию здания, сторож)				
Критерий оценки	Результат		Предел. Само-оценка Кол-во баллов	Оценка комиссии	
	Показатель	Индикатор (заполняется педагогом)			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности по выполнению поставленных задач					
Выполнение дополнительных видов работ	- участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству территории,		10		
	- выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, работа в комиссиях, творческих группах,		10		
	- общественно-полезная работа, замещение/совмещение		10		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Общая оценка труда	- За высокий уровень исполнительской дисциплины		10		
	- За квалифицированную работу с техническим оснащением				
Участие в мероприятиях учреждения	- Оказание помощи в подготовке к участию в мероприятиях МДОУ, района, города (пошив костюмов, изготовление атрибутов и оформления)		10		
	- Активное участие в подготовке и проведении мероприятий, выполнение поручений		10		
	- Оказание помощи воспитателям в проведении профилактических оздоровительных				

Выплаты за качество выполняемых работ

Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности и пожарной безопасности	- Чистота и сохранность оборудования и инвентаря	10	
	- Своевременность подачи заявок и устранение технических неполадок	10	
	- Качественное проведение текущих и генеральных уборок	10	
	- Соблюдение СанПиНа	10	
	- Отсутствие замечаний за санитарное состояние помещения со стороны санитарной комиссии		
	Активное участие в благоустройстве учреждения	10	

ЗАВЕДУЮЩИЙ ХОЗЯЙСТВОМ

Критерий оценки	Результат		Оценка комиссии
	Показатель	Индикатор (заполняется педагогом)	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности по выполнению поставленных задач			
Выполнение дополнительных видов работ	- Погрузочно-разгрузочные работы; - проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; - За квалифицированную работу с техническим оснащением - общественно-полезная работа. - выполнение особо важных заданий		10 10 10 10
	- Осуществление контроля за состоянием инженерных коммуникаций и принятие мер к их своевременному ремонту, - осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала		10 10

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирурующих или надзорных органов	- отсутствие предписаний, - устранение предписаний в установленные сроки - Эффективность взаимодействия со службами и организациями.	20	
	- участие в мероприятиях учреждения, - оказание помощи при подготовке к утренникам, праздникам и развлечениям (роли, пошив костюмов, изготовление декораций), - качественное ведение документации и их своевременная сдача - Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)	10 10	
		10	
Проведение праздников для детей			
Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами			
Выплаты за качество выполняемых работ			
Обеспечение бесперебойной работы учреждения	- Проявление инициативы в улучшении материально-технической базы учреждения, выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, - Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ Своевременность выдачи и замены продуктов - Организация работы по выполнению требований пожарной безопасности и техники безопасности Своевременное реагирование на ЧС и устранение его последствий	10 10 10	
	Отсутствие замечаний в актах контролирующих и надзорных органов	10	
	- выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; - проведение генеральных уборок, уборок прилегающей территории	20	
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений			

	Соблюдение теплового режима и экономия тепло ресурсов Качественная подготовка учреждения к учебному году и летне- оздоровительному периоду, Новому году...	20		
--	--	----	--	--

Пронумеровано, прошнуровано
14 (четырнадцать) листов
Заведующий МБДОУ № 32
Железняк И.А.

