

Администрация города Красноярска
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 32 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по социально-личностному направлению развития детей»
660048, г. Красноярск, ул. Комбайнстроителей, 8 Г; 660048, г. Красноярск, Ул. переулок Лизы Чайкиной, 4
ИНН 2460044579 / КПП 246001001 / ОГРН 1022401792181
Тел: (8-391) 221-50-36 E-mail: dou32@mailkrsk.ru

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Детский сад № 32 общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности по
социально-личностному направлению развития детей»
на 2022 - 2025 гг.**

**Регистрационный №4970
от «11» апреля 2022 года.**

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 32


М.П. И.А. Железняк
«01» 07 20 22 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 32


М.П. Н. И. Канина
«01» 07 20 22 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 4970/1 от «08» 07 2022 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 32 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей» в лице заведующего Железняк Ирины Альбертовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Каниной Надежды Ивановны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «11»апреля 2022г. № 4970, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с внесением изменений в Постановление администрации города от 27.01.2010 № 14, Постановление №572 от 28.06.2022г. заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Приложении № 3 к Коллективному договору на 2022г.-2025г. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 32 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей»

1.1 Глава II. Оклады (ДОЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ) ставки заработной платы, пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

Таблица 1

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников образования**

«Квалификационные уровни»		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно – вспомогательного персонала первого уровня		
-		3 621
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно – вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3 813*
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 255
	при наличии высшего профессионального образования	7 120
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 547
	при наличии высшего профессионального образования	7 456

3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 171
	при наличии высшего профессионального образования	8 168
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 847
	при наличии высшего профессионального образования	8 942

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 305 руб.».

1.2 Глава II. Оклады (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ) ставки заработной платы, пункт 2.3. Размеры окладов специалистов и служащих общепрофессиональных должностей изложить в следующей редакции:

Таблица 2

**Профессиональные квалификационные группы
общепрофессиональных должностей служащих**

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
---------------------------------	---

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 231
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 231
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 650
2-й квалификационный уровень	5 109
3-й квалификационный уровень	5 608
4-й квалификационный уровень	6 742

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 4 650 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 650 руб.».

1.3 Глава II. Оклады (ДОЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ) ставки заработной платы, пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

Таблица 3

Минимальные размеры окладов должностей руководителей структурных подразделений

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	9 302
2-й квалификационный уровень	9 999
3-й квалификационный уровень	10 787
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
5-й квалификационный уровень	7 283
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	7 871
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	8 460
2-й квалификационный уровень	9 801
3-й квалификационный уровень	10 554

1.4 Глава II. Оклады (ДОЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ) ставки заработной платы, пункт 2.5. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих изложить в следующей редакции:

Таблица 4

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 275
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813

2. В Приложении № 3 к Коллективному договору на 2022г.-2025г.

«Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 32 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей»»

Приложение №4 Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения заместителю руководителя изложить в следующей редакции:

Критерии	Условия		Размер к окладу (должности ому окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
1	2	3	4
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	15%
	наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	14%
Сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	10%
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10%

1	2	3	4
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества в образовательном учреждении	показатели качества по результатам аттестации	аттестация	30%
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1–2% от общей численности	10%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%

2. Изменения и дополнения в коллективный договор приняты на общем собрании трудового коллектива МБДОУ № 32

3. Настоящее изменения вступают в силу с 01.07.2020.

Протокол № 3 от 30.06.2022 года.

Пронумеровано, прошнуровано
в шесть листов

Заведующий НХРОУ *И.И. Шендрик*

